

# ANALYSER LES BESOINS EN COMPÉTENCES ET CONCEVOIR UN PLAN DE FORMATION

**MODALITÉ DE FORMATION**  
A distance (E-learning, MOOC, webinaire, classe virtuelle)

**DURÉE**  
10 jours

**LANGUE(S) DE FORMATION**  
PT

**DISPONIBILITÉ**  
12 places offertes

**PUBLIC CIBLE**  
Formateurs permanents souhaitant développer leur activité de conseil en gestion des compétences pour les entreprises  
Niveau minimum requis : CEC 5 )

**CONDITIONS DE PARTICIPATION**  
Avoir de l'expérience dans la formation et le matériel pour suivre une formation à distance

**CONTACT ADMINISTRATIF**  
Sofia Carvalho  
sofia.carvalho@cdc-gtb.lu

## OBJECTIFS DU MODULE

- > Connaître les différentes stratégies d'une entreprise
- > Recueillir, analyser et synthétiser les besoins en formation d'une entreprise
- > Traduire des besoins en objectifs de formation
- > Réaliser une formation et son programme
- > Élaborer un plan de formation pour l'entreprise

## CONTENUS PÉDAGOGIQUES

### Contenus Théoriques et procéduraux :

Stratégies de l'entreprise

Concept de compétence

Théorie de l'action

Théories de la motivation

Méthodologie, outils et techniques de recueil des données et d'analyse

Procédure d'analyse des besoins en compétences

Notions de but, finalité, objectifs et besoins

Procédure de réalisation d'un scénario pédagogique et d'un programme court

Plan de formation

### Mises en situation :

Réalisation d'une analyse compétente des besoins de l'entreprise

Réalisation d'un rapport d'analyse des besoins

Réalisation d'un programme de formation

Réalisation d'un plan de formation

### Modèles fournis :

Tableau de recueil des données

Modèle de rapport d'analyse des besoins

Modèle de scénario pédagogique

**MODALITÉ DE FORMATION**  
A distance (E-learning, MOOC,  
webinaire, classe virtuelle)

**DURÉE**  
10 jours

**LANGUE(S) DE FORMATION**  
PT

**DISPONIBILITÉ**  
12 places offertes

**PUBLIC CIBLE**  
Formateurs permanents  
souhaitant développer leur  
activité de conseil en gestion  
des compétences pour les  
entreprises  
Niveau minimum requis :  
CEC 5 )

**CONDITIONS DE PARTICIPATION**  
Avoir de l'expérience dans la  
formation et le matériel pour  
suivre une formation à distance

**CONTACT ADMINISTRATIF**  
Sofia Carvalho  
sofia.carvalho@cdc-gtb.lu

Modèle de programme de formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Enseignements théoriques (cours magistral en classe ou atelier)
- > Mise en situation pratique (conditions proches du réel)

## CERTIFICATION

Document de validation : Attestation de participation

## PARTENAIRES



## RESPONSABLE(S) DE LA FORMATION

Damien WILL (damien.will@cdc-gtb.lu)